**Le salaire de base**

Monsieur Pékat est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

HYPOTHÈSE 1

Il travaille 35 h par semaine du lundi au vendredi et perçoit un salaire de base de 1516,70 €

Au cours du mois de janvier 2017, il n’a effectué aucune heure supplémentaire.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Monsieur Péssink est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 39 h par semaine du lundi au samedi, son contrat de travail précise qu’il perçoit un salaire brut de 1733,33 €

Au cours du mois de janvier 2017, il n’a effectué aucune heure supplémentaire ponctuelle.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Péssink / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Monsieur Pésset est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 104 h par mois du lundi au vendredi et perçoit un salaire de base de 1040 €

Au cours du mois de janvier 2017, il n’a effectué aucune heure complémentaire.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pésset / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures**  |  |  |  |
| **Heures**  |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quel est le taux horaire de rémunération de chacun des 3 salariés ?

Pourquoi ne perçoivent-ils pas alors le même salaire brut ?

Où trouve t’on l’information pour déterminer le salaire de base ?

La base du salaire de base peut-elle être inférieure à 151,67 h ? Dans quel cas ?

La base du salaire de base peut-elle être supérieure à 151,67 h ? Pourquoi ?

**Le décompte des heures de travail**

HYPOTHÈSE 1

Monsieur Pékat est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 35 h par semaine du lundi au vendredi et perçoit un salaire de base de 1516,70 €.

Il perçoit une prime d’ancienneté de 2 % du salaire de base.

Il a réalisé les heures suivantes :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi |
| Semaine 52 | 7 h | 7 h | 7 h | 8 h | 7 h |
| Semaine 1 | 7 (2) | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Semaine 2 | 7 | 8 | 9 | 9 | 7 |
| Semaine 3 | 7 | 8 | 9 | 7 | 8 |
| Semaine 4 | 8 | 7 | 8 | 6 | 9  |
| Semaine 5 | 7 | 8 (31) | 9 | 9 | 7 |

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Prime d’ancienneté** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?

Et si Monsieur Pékat percevait une prime de salissure de 150 € (au lieu d’une prime d’ancienneté) ?

 Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Prime de salissure** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Comment justifiez-vous la différence d’analyse ?

**Le R.C.R.et la C.O.R**

En fait, Monsieur Pékat a signé une convention au 1er janvier 2017 par laquelle il accepte d’échanger ses heures supplémentaires en heures de repos compensateur de remplacement

HYPOTHÈSE 1

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Prime de salissure** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quel autre document faudra t’il transmettre à M. Pékat ?

Construisez-le et complétez-le.

Monsieur Pékat est perdu, au 31/12/2016, le tableau suivant était annexé à son bulletin de paie :

|  |  |
| --- | --- |
| Contingent annuel des heures | 227 |
| Nombre d’heures de contrepartie obligatoire en repos | 7 |
| Nombre d’heures restante à prendre | 7 |

Vous pouvez lui expliquer la situation ?

Son neveu qui est actuellement étudiant en BTS lui a affirmé qu’il ne pourra plus obtenir d’heures de contrepartie obligatoire en repos en 2017… il est fort ce neveu non ?

**Le décompte des heures de travail**

HYPOTHÈSE 1

HYPOTHÈSE 1

Monsieur Péssink est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 39 h par semaine du lundi au samedi et perçoit un salaire brut de 1733,33 €

Au cours du mois de janvier 2017, il a réalisé 44 heures lors de la semaine 2.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Péssink / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Monsieur Pésset est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Son contrat précise une durée hebdomadaire de 24 h pour un salaire de base mensuel de 1040 €.

Au cours du mois de janvier 2017, il a effectué 3 heures complémentaires au cours de la semaine 2.

**Est-ce légal ?**

La convention collective autorise le recours aux heures complémentaires dans la limite de 1/3.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pésset / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures**  |  |  |  |
| **Heures**  |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?

L’analyse aurait-elle été identique si son contrat de travail précisait une durée mensuelle de 104 h ?

**La retenue pour absence**

Monsieur Pékat est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

HYPOTHÈSE 1

Il travaille 35 h par semaine du lundi au vendredi et perçoit un salaire de base de 1516,70 €.

La société pratique la retenue pour absence selon les préconisations de la cour de cassation

 Il a réalisé les heures suivantes :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi |
| Semaine 52 | 7 h | 7 h | 7 h | 8 h | 7 h |
| Semaine 1 | 7 (2) | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Semaine 2 | Abs | Abs | Abs | Abs | Abs |
| Semaine 3 | 7 | 8 | 9 | 7 | 8 |
| Semaine 4 | 8 | 7 | 8 | 6 | 9 |
| Semaine 5 | 7 | 8 (31) | 9 | 9 | 7 |

Abs = absence pour convenance personnelle

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?

Et si la société ROCA pratiquait la retenue par la méthode de l’horaire moyen mensuel ?

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 50 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

**La retenue pour absence**

HYPOTHÈSE 1

Monsieur Péssink est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 39 h par semaine du lundi au samedi et perçoit un salaire brut de 1733,33 € auquel s’ajoute une prime d’ancienneté de 2 % du salaire de base.

Au cours du mois de janvier 2017, il a été absent 14 heures (2 jours) pour convenance personnelle.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Péssink / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Prime d’ancienneté** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Et si la société ROCA pratiquait la retenue par la méthode de l’horaire moyen mensuel ?

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Prime d’ancienneté** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

**L’arrêt maladie**

HYPOTHÈSE 1

Monsieur Pékat est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 35 h par semaine du lundi au vendredi et perçoit un salaire brut de 1516,70 €

Au cours du mois de janvier 2017, il n’a effectué aucune heure supplémentaire.

Il a été absent pour maladie durant la semaine 2, l’arrêt de travail débute le 9 janvier jusqu’au 13 janvier 2017 inclus.

La société pratique la retenue pour absence selon les préconisations de la cour de cassation

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi |
| Semaine 52 | 7 h | 7 h | 7 h | 8 h | 7 h |
| Semaine 1 | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Semaine 2 | Abs (9) | Abs | Abs | Abs | Abs (13) |
| Semaine 3 | 7 | 8 | 9 | 7 | 8 |
| Semaine 4 | 8 | 7 | 8 | 6 | 9 |

Abs = absence pour convenance personnelle

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **Indemnité complémentaire de l’employeur** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?

**L’arrêt maladie**

HYPOTHÈSE 2

Monsieur Pékat est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 35 h par semaine du lundi au vendredi et perçoit un salaire de base de 1516,70 €.

Son salaire n’a pas évolué depuis septembre 2016.

Au cours du mois de janvier 2017, il n’a effectué aucune heure supplémentaire.

Il a été absent pour maladie durant la semaine 2, l’arrêt de travail débute le 9 janvier jusqu’au 15 janvier 2017 inclus.

La société pratique la retenue pour absence selon les préconisations de la cour de cassation.

La convention collective prévoit une indemnité de 100 % à compter du 4ème jour d’absence.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi |
| Semaine 2 | Abs (9) | Abs | Abs | Abs | Abs (13) |

Abs = absence pour convenance personnelle

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **Indemnité complémentaire de l’employeur** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?

HYPOTHÈSE 1

**L’arrêt maladie**

Monsieur Péssink est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 39 h par semaine du lundi au samedi et perçoit un salaire brut de 1733,33 € auquel s’ajoute une prime d’ancienneté de 2 % du salaire de base.

Au cours du mois de janvier 2017, il a présenté un arrêt de travail du lundi 9 janvier au dimanche 22 janvier inclus. Il remplit les conditions pour le versement de l’indemnité complémentaire de l’employeur. Son salaire n’a pas évolué depuis novembre 2016.

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Péssink / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Prime d’ancienneté** |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **Indemnité complémentaire de l’employeur** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?

**Les congés payés**

HYPOTHÈSE 1

Monsieur Pékat est salarié dans la société Roca ; Il a été embauché le 15 janvier 2008 comme opérateur de saisie.

Il travaille 35 h par semaine du lundi au vendredi et perçoit un salaire de base de 1516,70 €.

Son salaire a augmenté de 50 € depuis juin 2016.

Au cours du mois de janvier 2017, il n’a effectué aucune heure supplémentaire.

Il a pris un congé payé durant la semaine 2 du samedi 07 janvier au dimanche 15 janvier inclus.

La société pratique la retenue pour absence de congés payés en jours ouvrables.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi |
| Semaine 2 | CP (9) | CP | CP | CP | CP (13) |

CP = absence pour congés payés

Les cumuls au 31 décembre 2016 sont les suivants :

Vous devez être capable de « traduire » ce tableau

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Congés | N-1 | N |
| Acquis | 30 | 17,5 |
| Pris | 24 | 0 |
| Reste | 6 | 17,5 |
| Salaires | 17 600,4 | 10 616,9 |

Compléter le haut de son bulletin de paie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salarié Pékat / Janvier 2017** | **Base** | **Taux horaire** | **Montant** |
| **Salaire de base**  |  |  |  |
| **Heures supplémentaires à 25 %** |  |  |  |
| **Retenue pour absence** |  |  |  |
| **Indemnité de congés payés** |  |  |  |
| **SALAIRE BRUT TOTAL (soumis à cotisations)** |  |  |  |

Quels sont les points de la réglementation que vous avez dû respecter ?