

## PUBLICATION DE RESSOURCES PEDAGOGIQUES

(Site Économie-Gestion - Académie de La Réunion)

Nom de la ressource	Chapitre 1 La conduite de la veille sociale
Matière concernée	<b>Processus 4 : Gestion des relations sociales</b>
Mots clés	Veille réglementaire, procédures et traitements internes, échéances sociales
Public visé (ou niveau)	BTS CG 1ère année
Objectifs et/ou compétences visées par le référentiel	Mettre à jour la documentation sociale interne après avoir identifié les évolutions juridiques ayant des conséquences pour l'organisation et ses salariés. Adapter les procédures et traitements internes aux résultats de la veille sociale. Repérer et mettre à jour les échéances en matière d'obligations sociales.
Nom, Mél du ou des auteurs	Nicolas Pausé nicolas.pause@ac-reunion.fr
Établissement	Lycée Nelson Mandela
Vos observations	

## PUBLICATION DE RESSOURCES PEDAGOGIQUES

(Site Économie-Gestion - Académie de La Réunion)

Nom de la ressource	Chapitre 2 Les formalités d'embauche
Matière concernée	<b>Processus 4 : Gestion des relations sociales</b>
Mots clés	Procédure de recrutement, encadrement de l'embauche, formalités de l'embauche, contrat de travail
Public visé (ou niveau)	BTS CG 1ère année
Objectifs et/ou compétences visées par le référentiel	Produire et transmettre les documents sociaux obligatoires pour l'embauche.
Nom, Mél du ou des auteurs	Nicolas Pausé nicolas.pause@ac-reunion.fr
Établissement	Lycée Nelson Mandela
Vos observations	

## PUBLICATION DE RESSOURCES PEDAGOGIQUES

(Site Économie-Gestion - Académie de La Réunion)

Nom de la ressource	Chapitre 3 Le départ des salariés
Matière concernée	<b>Processus 4 : Gestion des relations sociales</b>
Mots clés	Le licenciement pour motif personnel, le licenciement pour motif économique, les départs à l'initiative du salarié, les départs à l'initiative conjointe de l'employeur et du salarié, les documents de fin de contrat.
Public visé (ou niveau)	BTS CG 1ère année
Objectifs et/ou compétences visées par le référentiel	Produire et transmettre les documents sociaux obligatoires pour le départ.
Nom, Mél du ou des auteurs	Nicolas Pausé nicolas.pause@ac-reunion.fr
Établissement	Lycée Nelson Mandela
Vos observations	

## PUBLICATION DE RESSOURCES PEDAGOGIQUES

(Site Économie-Gestion - Académie de La Réunion)

Nom de la ressource	Chapitre 4 La durée du travail
Matière concernée	<b>Processus 4 : Gestion des relations sociales</b>
Mots clés	Temps de travail effectif, durée légale, durées maximales, temps de pause et de repos, heures supplémentaires, majorations, compensation en repos, repos obligatoire, heures complémentaires.
Public visé (ou niveau)	BTS CG 1ère année
Objectifs et/ou compétences visées par le référentiel	Assurer le suivi des heures effectuées, des heures supplémentaires, des heures complémentaires et du repos éventuel dans le respect de la réglementation en vigueur.
Nom, Mél du ou des auteurs	Nicolas Pausé nicolas.pause@ac-reunion.fr
Établissement	Lycée Nelson Mandela
Vos observations	